

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

04/10/2024 – REV_0

MISSION E VISIONE STRATEGICA

IMAGE & LIGHT è stata fondata nel 2000. Opera nel settore audiovisivo e offre servizi di post-produzione per il cinema, la TV, l'intrattenimento e il restauro.

I servizi erogati coprono tutta la filiera che fa seguito alle riprese del film: dalla catalogazione e gestione del materiale girato, fino alla distribuzione nelle sale (con totale compatibilità con tutti gli standard D-Cinema) o sulle varie piattaforme TV o internet, soddisfacendo tutti i formati e i parametri di masterizzazione in funzione del canale distributivo.

IMAGE & LIGHT è accreditata presso il Ministero italiano della Cultura (MiC) per la dislocazione e la conservazione dei materiali originali delle opere filmiche lavorate. Inoltre è uno dei laboratori accreditati, a livello mondiale, dalla *Digital Cinema Naming Convention*, l'ente che definisce i criteri più idonei per il package digitale dei master DCP

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, IMAGE & LIGHT ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per IMAGE & LIGHT rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

01.POLITICA DI PARITÀ DI GENERE_REV0

IMAGE & LIGHT SRL

Via Gaetano Martino 35 • 00139 Roma • Telefono 06 4554 7690/91/92 • Fax 06 8928 1009

Codice Fiscale e Partita IVA 06097931007 • Codice SDI fatturazione elettronica KRRH6B9

WWW.IMAGELIGHT.IT • INFO@IMAGELIGHT.IT • INFO@PEC.IMAGELIGHT.IT

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di IMAGE & LIGHT, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale IMAGE & LIGHT concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di IMAGE & LIGHT ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

IMAGE & LIGHT si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

01.POLITICA DI PARITÀ DI GENERE_REV0

IMAGE & LIGHT SRL

Via Gaetano Martino 35 • 00139 Roma • Telefono 06 4554 7690/91/92 • Fax 06 8928 1009

Codice Fiscale e Partita IVA 06097931007 • Codice SDI fatturazione elettronica KRRH6B9

WWW.IMAGELIGHT.IT • INFO@IMAGELIGHT.IT • INFO@PEC.IMAGELIGHT.IT

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da IMAGE & LIGHT sono:

1. **Selezione ed assunzione** (recruitment): l'organizzazione garantisce un Processo di recruitment basato sull'imparzialità e sulla neutralità del linguaggio. Data la specificità del settore, il reclutamento avviene attraverso canali definiti, come gli Enti di formazione professionale o le Accademie. È previsto un periodo di prova. La risorsa neo-assunta viene affiancata per un periodo che varia a seconda della mansione e della competenza/esperienza in possesso.

01.POLITICA DI PARITÀ DI GENERE_REV0

IMAGE & LIGHT SRL

Via Gaetano Martino 35 • 00139 Roma • Telefono 06 4554 7690/91/92 • Fax 06 8928 1009

Codice Fiscale e Partita IVA 06097931007 • Codice SDI fatturazione elettronica KRRH6B9

WWW.IMAGELIGHT.IT • INFO@IMAGELIGHT.IT • INFO@PEC.IMAGELIGHT.IT

2. **Gestione della carriera:** l'organizzazione garantisce, indistintamente ad entrambi i sessi, la possibilità di poter avanzare di livello.
3. **Equità salariale:** il trattamento salariale è il medesimo per entrambi i sessi, a parità di mansione e livello;
4. **Genitorialità, cura:** l'organizzazione tutela la relazione tra il lavoratore/la lavoratrice e l'azienda, prima, durante e dopo la paternità/maternità; si impegna altresì ad assicurare una procedura per il *back to work* e un piano di *welfare* ad hoc.
5. **Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance):** l'organizzazione garantisce in caso di necessità il part time, il part time reversibile, lo smart working e l'orario flessibile.
6. **Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro:** l'organizzazione garantisce la prevenzione del rischio di molestie e violenza attraverso l'adozione di un Regolamento specifico, monitora attraverso Survey anonime, predispone uno strumento discreto ed efficace per garantire l'anonimato per eventuali segnalazioni (cassetta per le segnalazioni e relativo modulo).

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

IMAGE & LIGHT SRL
Via Gaetano Martino 35 - 00139 Roma
REA RM - 948756
Codice Fiscale / P. IVA 06097931007



01.POLITICA DI PARITÀ DI GENERE_REV0

IMAGE & LIGHT SRL

Via Gaetano Martino 35 • 00139 Roma • Telefono 06 4554 7690/91/92 • Fax 06 8928 1009
Codice Fiscale e Partita IVA 06097931007 • Codice SDI fatturazione elettronica KRRH6B9
WWW.IMAGELIGHT.IT • INFO@IMAGELIGHT.IT • INFO@PEC.IMAGELIGHT.IT